

**UCHWAŁA NR LI/404/2022
RADY MIEJSKIEJ W TYKOCINIE**

z dnia 23 listopada 2022 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Tykocin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz.559 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 34a, art.49 ust.2 i art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) Rada Miejska uchwała co następuje:

§ 1. 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Tykocin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Uchwała ma zastosowanie do dodatków wypłacanych od dnia 1 września 2022r.

§ 2. Traci moc uchwała Nr L/388/2022r. Rady Miejskiej w Tykocinie z dnia 21 października 2022r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Tykocin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Tykocina.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Tykocinie

Renata Kamińska

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ TYKOCIN

Rozdział 1. Przepisy wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród oraz kryteria i tryb ich przyznawania a także innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w ust. 1 określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia - rozumie się przez to ustawę dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) szkołach - rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1082 z późn. zm..) dla których Gmina Tykocin jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w placówkach, o których mowa w pkt. 3 jak również nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w tych placówkach,
- 5) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora placówki, o których mowa w pkt.3,
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Tykocina.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami ustawy.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca –począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 ust. 1.

§ 6. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w zakresie stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 11) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 12) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie wpływających na prawidłowe funkcjonowanie szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora i wicedyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 2) promocja szkoły na zewnątrz;
- 3) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców.

§ 7. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół, ustala się odpis na dodatki motywacyjne w wysokości 4 % środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się procentowo.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły, ustala dyrektor. Dyrektorowi szkoły wysokość dodatku motywacyjnego ustala burmistrz.

4. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego liczonego od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, (w zaokrągleniu do pełnych złotych):

- a) dla dyrektorów szkół – od 15% do 50% miesięcznie
- b) dla wicedyrektorów i nauczycieli – od 5% do 25 % miesięcznie (w ramach środków, o których mowa w par.7 ust.1)

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy i oddziału przedszkolnego.
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu/mentora;
- 3) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi - konsultantowi

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8 dodatek z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż/ odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy . W przypadku, gdy w szkole powołano więcej niż jedno stanowisko wicedyrektora, wysokość dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje pierwszemu wicedyrektorowi, po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 10. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1-3 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 11. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego, w granicach wyznaczonych w tabeli (załącznik nr 1 do Regulaminu) ustala dla nauczyciela i wicedyrektora dyrektor szkoły, dla dyrektora Burmistrz Tykocina, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, liczbę oddziałów i uczniów.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w rozporządzeniu.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

4. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) za trudne warunki pracy - 10% stawki godzinowej,
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 5% stawki godzinowej.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

§ 13. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. 1. Organ prowadzący ustala corocznie wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z czego:

1) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza, 2) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą lub wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego. Przy przyznawaniu nagród dla nauczycieli uwzględnia się również spełnianie następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach ponadgminnych, olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I - III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,

d) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach, koncertach, wystawach i spotkaniach,

g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

2) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej:

- a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu i cyberprzemocy,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej oraz niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:
- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza może wystąpić:

- 1) dyrektor z własnej inicjatywy,
- 2) rada pedagogiczna, 3) organizacja związkowa

5. Wnioski rozpatruje i przydziela nagrody:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - burmistrz,
- 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2 - dyrektor szkoły

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub na zakończenie roku szkolnego. W uzasadnionych przypadkach mogą być przyznane z okazji innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej.

7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

8. Wniosek o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej powinien zostać złożony nie później niż do dnia 30 września danego roku.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 16. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Kodeks Pracy.

§ 17. Zmian Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

Załącznik Nr 1 do regulaminu
określającego wynagradzania
nauczycieli w szkołach
i przedszkolach prowadzonych
przez Gminę Tykocin

Lp.	Stanowisko, funkcja	Stawka dodatków
1.	Szkoły: a) dyrektor szkoły liczącej: - do 8 oddziałów - 9-12 oddziałów - 13 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły c) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły	800-2500 900-3000 1100-3700 800 – 3200 500-1000
2.	Opiekun stażu Mentor	100 zł za każdego nauczyciela odbywającego staż 120 zł za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela
3.	Wychowawca: a) przedszkola szkoły	350 zł 350 zł
4.	Doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant	100 zł

Uzasadnienie

Uchwała w sprawie ustalenia regulaminu określającego wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela.

Przedstawiony projekt uchwały wprowadza zmiany w regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Tykocin poprzez określenie szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Zmienia się także treść § 1 ust. 1 pkt 3 poprzez dodanie zapisu mówiącego, że regulamin określa także kryteria i tryb przyznawania nagród.

Propozycja zastosowania regulaminu stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej uchwały od 1 września 2022r. wynika z faktu, że od tego dnia obowiązuje wprowadzające funkcję mentora rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z 24 sierpnia 2022r. (Dz. U. z 24.08.2022r. poz.1798). Wprowadzenie mocy wstecznej jest więc tu konieczne dla wypłacenia należnych dodatków nauczycielom pełniącym tę funkcję od początku roku szkolnego.

Podkreślić należy, że zastosowanie regulaminu wynagradzania nauczycieli w zakresie wypłaty dodatków z mocą wsteczną w sposób oczywisty polepsza sytuację nauczycieli sprawujących funkcje mentora i jednocześnie nie pogarsza sytuacji pozostałych adresatów, co pozostaje w zgodzie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, który wprowadza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.