

**UCHWAŁA NR XIV/77/08**  
**RADY MIEJSKIEJ W TYKOCINIE**

z dnia 29 stycznia 2008 r.

**w sprawie określenia Regulaminu ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia, obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Tykocin.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203; z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175, 1457; z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218/ w związku z art. 30 ust. 6, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela /tekst jednolity Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674, zm. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369/, Rada Miejska uchwala, co następuje:

Określa się Regulamin ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia, obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Tykocin.

**I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. 1. Podstawa prawna:

- 1) Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami)
- 2) Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 3) Rozporządzenie MEiNS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, Dz. U. z 2006. Nr 43, poz 293)

§ 2. Wynagrodzenie nauczycieli określają w odniesieniu do wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego przepisy przywołane w par. 1 pkt. 2 i 3 oraz regulamin płacowy organu prowadzącego określający wysokość i warunki przyznawania pozostałych składników wynagrodzenia.

§ 3. 1. Regulamin płacowy, zwany dalej regulaminem określa:

- 1) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych,
- 3) sposób oraz kryteria przyznawania nagród dyrektora i burmistrza - nauczycielom .
  2. Tabela dodatku funkcyjnego stanowi załącznik nr 1 do regulaminu.
  3. Ustalone składniki uwzględniają w szczególności jakość świadczonej przez nauczyciela pracy.

§ 4. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Szkole – rozumie się przez to szkoły i przedszkole prowadzone przez Gminę ,
- 2) Klasa – grupa w przedszkolu, oddział w szkole,
- 3) Dyrektor Szkoły – rozumie się przez to Dyrektora Zespołu Szkół i Przedszkole w Tykocinie i Dyrektora Zespołu Szkół w Radulach Burmistrz – Burmistrz Tykocina,
- 4) Nauczyciela – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w ZSiP w Tykocinie i ZSz w Radulach.

**II. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5.1. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne stanowią 1% odpisu będącego pochodną od wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w danym roku kalendarzowym proporcjonalny dla danej szkoły i przedszkola do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia w skali gminy.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej pół roku, może przyznać dyrektor szkoły, a dyrektorowi organ prowadzący.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, z powiadomieniem Burmistrza o wysokości ogólnie przyznanej kwoty, natomiast dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz
5. Wysokość dodatku dla nauczycieli i dyrektorów szkół stanowi wskaźnik od 1 do 25% wynagrodzenia zasadniczego po uwzględnieniu poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 6 i 7.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
8. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.

§ 6.1. Warunkami przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi w tym również nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze są:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) Uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywnej i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w pracach zespołów egzaminacyjnych nadzorowanych przez OKE,
  - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - e) aktywny udział w organizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 3) Wysokość dodatku motywacyjnego może być zmieniona w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniającej jego zwiększenie lub zmniejszenie. Decyzja w tej sprawie może być podjęta w każdym czasie z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następującego po decyzji.
- 4) Zwiększenie lub zmniejszenie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może nastąpić na wniosek:
  - a) rady pedagogicznej, rady szkoły lub rady rodziców,
  - b) zakładowych lub międzyzakładowych organizacji związkowych będących reprezentatywnymi dla związku,
  - c) z inicjatywy dyrektora szkoły.

§ 7. 1. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego w przypadku dyrektora szkoły:

- 1) Za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
  - a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
  - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska w którym funkcjonuje placówka,
  - c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
  - d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,
  - e) systematyczny nadzór pedagogiczny,
  - f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,

- g) podejmowania aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup równieśniczych,
- h) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w gminnych, miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
- i) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.

2) Za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:

- a) twórcze realizowanie polityki oświatowej miasta i gminy Tykocin,
  - b) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego,
  - c) poszerzenie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
  - d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
  - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
  - f) prawidłową organizację pracy,
  - g) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
  - h) prawidłową zgodną z zasadami dyscypliny budżetowej, realizację budżetu szkoły,
  - i) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
  - j) współpracę z organizacjami i instytucjami, mającą na celu realizację zadań statutowych szkoły.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego może być zmieniona w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniającej jego zwiększenie lub zmniejszenie. Decyzja w tej sprawie może być podjęta w każdym czasie z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następującego po decyzji.
3. Zwiększenie lub zmniejszenie dodatku motywacyjnego dla dyrektora może nastąpić na wniosek:
- a) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
  - b) rady pedagogicznej, rady szkoły lub rady rodziców,
  - c) zakładowych lub międzyzakładowych organizacji związkowych będących reprezentatywnymi dla związku,
  - d) z inicjatywy organu prowadzącego.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym dyrektor szkoły zaprzestał pełnienia funkcji lub korzysta z urlopu dla poratowania zdrowia.

### III. DODATKI : FUNKCYJNY, OPIEKUNA STAŻU I ZA WYCHOWAWSTWO

- § 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole lub przedszkolu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono wykonywanie zadań:
- a) wychowawcy klasy,
  - b) opiekuna stażu
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora, bierze się pod uwagę między innymi liczbę oddziałów w szkole lub przedszkolu.
4. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego, w granicach wyznaczonych w tabeli ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, dla dyrektorów Burmistrz, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy, otwartość na środowisko, odbiór społeczny pracy szkoły.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, funkcję, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których dodatek jest przypisany, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatki : funkcyjny, opiekuna stażu i za wychowawstwo wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
10. Kryteria przyznawania oraz wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

#### IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia MEN, o którym mowa w § 1, ust. 1 pkt.3 regulaminu.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- 1). Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.
- 2). Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.
- 3). Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia
- 4). Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 5% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w § 8 rozporządzenia.
- 5). Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia wynosi 10% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach
- 6). Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora ustala Burmistrz Tykocina, dla nauczycieli dyrektor.
4. Dodatki za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu

#### V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŹNYCH

§ 10. 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godziną nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową dla nauczycieli realizujących te godziny z różnego pensum, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach tego pensum.
5. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki szkolne lub imprezy,
7. Wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela ustala się dzieląc odpowiednią stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

## **VI. WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKU ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 KN.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
5. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
6. W przypadku kiedy nauczyciel zatrudniony jest w więcej niż jednej szkole i łącznie zatrudnienie to nie przekracza wymiaru jednego etatu, dodatek za wysługę lat wypłacany jest w obydwóch szkołach. Natomiast gdy łączny wymiar zatrudnienia wyniesie więcej niż etat, dodatek ten jest wypłacany tylko w jednej szkole, wskazanej przez nauczyciela.
7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **VII. REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD NAUCZYCIELOM SZKÓŁ I PLACÓWEK PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ**

§ 12. 1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:

- 1) 70 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora.
- 2) 30 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza.

§ 13. Nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.

§ 14. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Dyrektorowi nagrodę przyznaje Burmistrz.
3. Nauczycielom nagrodę przyznaje dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole. Dyrektor może powołać komisję w celu wyłonienia kandydatów do nagrody.
4. Wysokość przyznanej nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć 75% nagrody Burmistrza.
5. Pracownik, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem. Odpis pisma zamieszcza się aktach osobowych nauczyciela.
6. Dyrektor szkoły przynajmniej raz w roku informuje pracowników o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.

## NAUCZYCIELE

§ 15. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) dyrektor,
- 2) organ sprawując nadzór pedagogiczny,
- 3) rada pedagogiczna,
- 4) rada rodziców.
- 5) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli.

§ 16. 1. Nauczyciele nagrody otrzymują za szczególne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, a w szczególności :

1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na :

- a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- b) aktywnego udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
- c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
- d) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
- e) zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,

2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na :

- a) stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych oraz badań wewnętrznych,
- b) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
- c) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych,
- d) przygotowanie młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.,
- e) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- f) wdrażaniu własnych programów autorskich,
- g) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów,
- h) pracy z uczniem słabym.

3) w zakresie pracy opiekuńczej za:

- a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
- b) organizowanie współpracy szkoły z CKSiTŻT, zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, policją, radą rodziców itp.,
- c) przygotowanie i przeprowadzenie formy letniego lub zimowego wypoczynku dzieci,

4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez :

- a) ukończenie studiów podyplomowych lub kursów doskonalących,
- b) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- c) aktywną pomoc innym nauczycielom a w szczególności młodym nauczycielom,
- d) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji pokazowych itp.

§ 17. 1. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza może wystąpić:

1) dla nauczycieli i innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze:

- a) burmistrz,
- b) dyrektor,
- c) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- d) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli.

2) dla dyrektora szkoły:

- a) burmistrz,
- b) członek komisji właściwej ds. oświaty
- c) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- d) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli.

2. Nagrody Burmistrza o których mowa w pkt.1 i 2 mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom szkół w tym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za osiągnięcia wyszczególnione w § 16.

3. Ponadto nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorom szkół oraz innym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za:

3) efektywne zarządzanie szkołą w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły,

4) bezkonfliktowe kierowanie zespołem.

§ 18. 1. Wniosek o nagrodę powinien być podpisany przez uprawnionego wnioskodawcę.

1) W przypadku gdy wnioskodawcą jest dyrektor szkoły wniosek powinien być zaopiniowany przez zakładową organizację związkową, radę pedagogiczną i radę rodziców.

2) Wniosek o przyznanie nagrody burmistrza winien być zaopiniowany przez komisję w składzie:

- a) jedna osoba wyznaczona przez Burmistrza,
- b) przedstawiciele związków zawodowych.

2. Wzór wniosku o nagrodę dyrektora i burmistrza stanowi załącznik do regulaminu.

§ 19. 1. Wysokość nagród będzie ustalana odrębnie w każdym roku w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel, przez:

- 1) burmistrza w przypadku nagród burmistrza,
- 2) dyrektora szkoły w przypadku nagród dyrektora szkoły.

§ 20. Wyплаты nagród dokonuje dyrektor szkoły.

## **VIII. PRZEPISY KOŃCOWE**

§ 21. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. Wynagrodzenie nauczyciela oprócz składników wymienionych w § 2 stanowią również:

- 1) nagrody jubileuszowe,
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 3) zasiłek na zagospodarowanie

4) odprawy emerytalne, rentowe i odprawy wypłacane w związku z art. 20 KN

3. Zasady wypłacania składników wymienionych w ust. 2 reguluje Karta Nauczyciela i odrębne przepisy.

4. Zmiana wynagrodzenia zasadniczego wynikająca ze zmiany poziomu wykształcenia następuje z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po powstaniu warunków uzasadniających tę zmianę, a jeżeli warunki te powstały pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 22. Zmiany do regulaminu wprowadza się w takim samym trybie, jak uchwalenie regulaminu.

§ 23. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 24. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 25. Traci moc Uchwała Nr IV/22/06 Rady Miejskiej w Tykocinie z dnia 28 grudnia 2006 roku w sprawie określenia Regulaminu ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia, obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Tykocin.

§ 26. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Tykocina.

§ 27. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2008 roku.

### **Uzasadnienie**

Przedkładany projekt Uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu płacowego dla nauczycieli dotyczy zmian w sposobie wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina

Obecny projekt uwzględnia aktualne unormowania prawne w zakresie wynagrodzeń nauczycieli wynikające m.in. ze zmian w Karcie Nauczyciela, Kodeksie Pracy. Zapewnia osiągnięcie średniego wynagrodzenia nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w gminie.

Ponadto drobne zmiany zostały wprowadzone na wniosek organizacji związkowych. Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela organy prowadzące mają obowiązek ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Regulamin został uzgodniony z:

- 1) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, Zarządu Oddziału Międzygminnego z siedzibą w Białymstoku, ul. Warszawska 9 – Prezes Oddziału ZNP mgr Jarosław Kałmucki dn. 16.01.2008 r.
- 2) Związkiem zawodowym działającym pod nazwą Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z/s w Białymstoku, ul. Suraska 1/1 zaakceptował regulamin w dniu 16.01.2008 r. – Przedstawiciele Komisji Międzyzakładowej OM NSZZ „Solidarność” POiW w Białymstoku Krystyna Wasiluk – Richter i Ryszard Urbańczyk.

W oparciu o art. 19 ust 2 oraz art. 30 ust 5 ustawy o związkach zawodowych organ prowadzący ustalił regulamin po rozpatrzeniu odrębnych i zgłoszonych stanowisk organizacji związkowych



**Załącznik Nr 1**

do Uchwały Nr XIV/77/08  
Rady Miejskiej w Tykocinie  
z dnia 29 stycznia 2008 r.

| <b>Lp.</b> | <b>Stanowisko, funkcja</b>   | <b>Stawka dodatków</b>  |
|------------|--|---|
| 1.         | Szkoły:<br>a) dyrektor szkoły liczącej: <ul style="list-style-type: none"> <li>• do 7 oddziałów</li> <li>• 8-12 oddziałów</li> <li>• 13-18 oddziałów</li> <li>• 19 i więcej oddziałów</li> </ul> b) wicedyrektor szkoły<br>c) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły | 14% – 17%*<br>18% – 60%*<br>61% - 65%*<br>66% - 100%*<br><br>17% - 65%*<br>11% - 20%* |
| 2.         | <b>Opiekun stażu</b>   | 50 zł za każdego stażystę   |
| 3.         | Wychowawca:<br>a) przedszkola<br>b) szkoły:  | 20-30<br>25-50  |

\* podstawę obliczenia kwoty dodatku funkcyjnego stanowi średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela

**Załącznik Nr 2**

do Uchwały Nr XIV/77/08  
Rady Miejskiej w Tykocinie  
z dnia 29 stycznia 2008 r.

**W N I O S E K**

**o nagrodę dyrektora szkoły/burmistrza**

/Imię i nazwisko nauczyciela

[illegible]

12. Opinia zakładowej organizacji związkowej (§ 18 ust. 1 pkt.1).....

13. Opinia rady rodziców (§ 18 ust. 1 pkt.1 ) .....

(podpis podmiotu składającego wniosek)

**OPINIA DYREKTORA/BURMISTRZA**

(Podpis dyrektora/burmistrza)